

株式会社プロテリアル若松 行動計画

多種多様な人材が幅広く活躍でき、仕事と子育てを両立させることができる環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和7年4月1日 ～ 令和10年3月31日 （3年間）

2. 当社の課題：

- (1) 女性が活躍している職域が狭く、女性従業員比率が低い
- (2) 男性の育児休暇取得率が低い

3. 目標と取組み内容・実施時期

目標1：新卒・中途採用において、1名/年 以上、女性を採用する。

- 令和7年～ 快適な職場環境およびエンゲージメント向上を目的に作業服リニューアル
- 令和7年～ 更衣室・食事スペースの見直しなど職場環境整備
- 令和7年～ 女性の職域拡大・会社説明会での周知
- 令和7年～ ウェルネス会での取組内容を社内外へ周知

目標2：男性労働者の社内育児休暇制度の取得率を50%超とする。

- 令和7年～ 社内掲示板での育児休業制度の周知
- 令和7年～ 社内広報紙での制度周知および過去取得者のインタビュー掲載
- 令和7年～ 子どもが生まれる従業員への社内育児休暇制度の周知と育休取得の意向確認
- 令和7年～ 各職場での多能化・DXの推進による育児休業を取得しやすい環境づくり